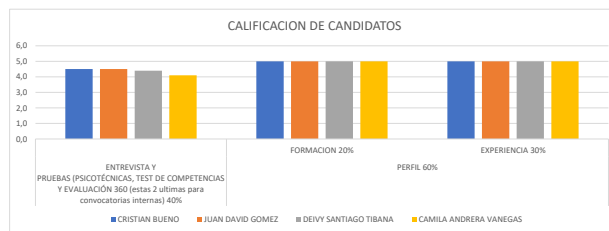


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA DE SERVICIO IT	<b>JEFE DE ÁREA</b>	MESA GARCÍA JESON CAMILO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>ÁREA</b>	SERVICIO IT
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	15/07/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CRISTIAN BUENO	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
JUAN DAVID GOMEZ	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
DEIVY SANTIAGO TIBANA	CONVOCATORIA INTERNA	4,4	5,0	5,0	94%	Muy alto ajuste
CAMILA ANDRERA VANEGAS	CONVOCATORIA INTERNA	4,1	5,0	5,0	91%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	<p>Cristian Bueno ha sido la persona seleccionada para el cargo, destacándose de manera notable en sus pruebas psicotécnicas. Durante la entrevista, demostró un alto sentido de pertenencia hacia el Politécnico y una marcada vocación de servicio, una competencia altamente valorada para el rol en cuestión. Sus compañeros reconocen su buen desempeño y lo proponen como una opción sólida para la vinculación a través de un contrato indefinido. Se recomienda reforzar aspectos relacionados con la comunicación asertiva y el trabajo en equipo, lo cual contribuirá aún más a su desarrollo profesional y al fortalecimiento de las dinámicas internas.</p> <p>Su trayectoria, desempeño y evolución durante el tiempo que ha estado vinculado al Politécnico lo convierten en un candidato merecedor del contrato indefinido.</p>
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	<p>Se procede con la contratación de Cristian Alexis Bueno, considerando que el candidato cuenta con las competencias necesarias para fortalecer el equipo de trabajo. Su perfil profesional evidencia habilidades destacadas en responsabilidad, atención al cliente, trabajo colaborativo y gestión de información relacionada con software y hardware. Estas cualidades representan un aporte significativo al crecimiento del área y al cumplimiento de los objetivos establecidos por la organización.</p>

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>